

Bewerbermanagement

Die Suche nach geeigneten Mitarbeitern in einem Unternehmen ist gar keine so einfache Sache.

Die Zeiten in denen man mal eine Stellenanzeige in die Zeitung gesetzt hat und dann auf Bewerbungen gewartet hat, ist in vielen Branchen vorbei. Aus diesem Grund greifen heute viele Unternehmen zu einem Bewerbermanagement.

Sicherlich werden sich jetzt viele fragen, was ist ein [Bewerbermanagement](#)? Darunter versteht man die gesamte Organisation von der Feststellung vom Mitarbeiterbedarf, über die Steuerung der Ausschreibung der Stellen, die Verwaltung der eingegangenen Bewerbungen bis hin zu den Vorstellungsgesprächen und eventuellen Einstellungstests. Das Management erfolgt hierbei mittels einer speziellen Software, in denen man auch Funktionen auslösen kann. So gibt es zum Beispiel Software-Lösungen für das Bewerbermanagement, die die interne Bearbeitung und Weiterleitung von einzelnen Daten von Bewerbern, aber auch ganze Bewerbungsmappen ermöglicht. Dies kann gerade für große Unternehmen interessant sein, wenn man einzelne Bewerbungen den Fachabteilungen oder der Geschäftsführung zusenden möchte.

Die Vorteile von einem solchen Management liegen auf der Hand, man hat nicht nur alle Bewerbungen und Abläufe dokumentiert und stetig verfügbar, man verzichtet auch weitgehend auf den Einsatz von Papier.